



INCOME TAX GAZETTED OFFICERS' ASSOCIATION WB UNIT

Aayakar Bhavan, 6th Floor, Room No. 28, P - 7, Chowringhee Square, Kolkata - 700 069

President : Mrinal Kanti Chanda
9477331010

General Secretary : Bhaskar Bhattacharya
8902198888

Dated: 17-06-2013

PRESS NOTE

Cadre Restructure in the Income Tax Department - A farcical reform

There is a wide perception among the public that the Income tax Department has not quite been able to nab the hardened tax evaders, but is inflexible in dealing with the common public while processing returns, or issuing refunds, or other services to the public.

While it is true that several attempts have been made to address these concerns by the Department, it must also be admitted that to a large extent, these concerns remain true. **We regret to state that, in the forthcoming future, things may actually grow worse for the common tax payer while trying to handle their own tax matters.**

Growing complexity in filing of returns

Meanwhile, the process of filing of returns has been radically revised, requiring e-filing from a vast number of tax payers. This measure might have simplified matters, but has instead complicated it further due to faulty and cumbersome software design. The very act of filing an e-return by even ordinary tax payers requires the help of techno-savvy consultants. TDS is handled by a different agency, and tax returns are handled by another agency, resulting in frequent mismatches. While earlier the officer concerned could offer relief on such issues, at present the matter has to be sent to Bengaluru, which places the tax payer at the mercy of an impersonal system.

On the other hand, Crores of money is spent each year on setting up of Ayakar Sewa Kendras (ASKs), instead of utilising the same funds in devising more user-friendly software.

Who can actually provide tax-payer services? Who collects taxes?

The individual tax payer files returns of income to the Income Tax Officer (ITO), or the Assistant Commissioner of Income Tax (ACIT) or the Deputy

Commissioner of Income Tax (DCIT), depending on the income of the individual or business. These officers gather information, assess the income, pass orders, issue refunds and collect tax dues. These works are supervised by the Joint Commissioner of Income tax (JCIT), or Additional Commissioner of Income Tax (Addl.CIT). Thus, these five grade of officers are the ones who are personally involved with the services that the tax payer normally requires. It may also be added that ACIT/DCIT grades handle almost 90% of tax collection, and almost all the high net-worth tax payers.

Vacant chairs

Without offering excuses, we would like to draw attention to the fact that the present working strength of Officers in the grades of Joint Commissioners (JCIT), & Deputy or Assistant Commissioners (DCIT/ACIT) remains well short of the existing sanctioned posts.

As on date, in the grade of Addl.CIT/JCIT, as many as 536 vacancies are manned only on an ad-hoc basis. Even after these Ad-hoc measures, substantial unfilled Vacancies remain in the grades of JCIT/Addl.CIT. Down the line, in the grades of ACIT/DCIT, as many as 550 vacant posts remain unfilled.

Attempts to a Solution

A cadre review had been conducted by the CBDT in 2009, which tried to address the lacuna in services and tax enforcement, and made several recommendations. After four years, the Board has obtained approval from the Union Cabinet for a cadre restructuring. On the 31st of May, 2013, the Central Board of Direct Taxes notified that the Union Cabinet had approved additional manpower for the Income Tax Department. It was stated that the proposal involved an expenditure of 450 Crores. It was claimed that the services of the additional manpower would yield additional collection of revenue of Rs.25000 crores per annum (over and above the present tax collections). It is also claimed that High net-worth individuals will be brought to closer scrutiny. Above all, it has been claimed that it will lead to better services to individual and corporate taxpayers.

However, we are shocked and alarmed that most of the constructive advice has been ignored totally, and **restructuring has been limited to mere addition of manpower, mostly in the highest levels only.**

Where the existing structure carries unfilled vacancies year after year, the problem cannot be solved by creating additional posts **which will only add to that shortfall**, but by devising methods of filling these unfilled vacancies by direct recruitment or by promotions from lower grades. **The department did not need new posts as much as it needed strategies to fill up these posts.**

A solution that increases the problem

A detailed calculation shows that the net working strength of ACIT will go down from 1542 at present to only 960 after the new proposals take effect.

The total vacancies in the grade of ACIT will **rise** from 550 at present to 1954. The majority of these vacancies **will remain unfilled for the next three to**

five years. Even after five years, at least 600 posts of ACIT will remain vacant.

How will such continuing vacancies be handled?

This problem will, as at present, be bypassed by conveniently asking each existing officer to man multiple posts, which will inevitably lead to inhuman work pressure, demoralisation, and further fall in standards of service.

This can never lead to better performance in the matter of providing better services, or in nabbing the black-marketeer, or in collecting revenue.

The only possible way out was to fill all vacancies in the cadres of ACIT/DCIT by promotions at one go, and thus be ready to man the tasks ahead. However, this solution has been given the short shrift to protect the narrow interests of the chosen few.

The secret Service

The entire process of designing the scheme and gaining Cabinet approval had remained a hush hush job from the very beginning, and only a handful of senior bureaucrats in the Central Board of Direct taxes were privy to the information contained in the proposal. Even now that it has become public knowledge, the CBDT refuses to inform the logical and numerical basis of the new proposal which was shown to the Union Cabinet.

The reasons for such secrecy are now open to us. The intention was never to the only intention was to reform the system, it was only to obtain higher promotion prospects for a handful of very senior bureaucrats.

Sd/-

(Bhaskar Bhattacharya)
General Secretary.

I-T dept crippled due to manpower shortage

statesman news service

KOLKATA, 17 JUNE: Due to shortage of manpower, the Income Tax Department is unable to arrest tax evaders, said general secretary, Income tax Gazetted Officers' Association, West Bengal unit, today at a Press conference.

"The process of filing of returns has been radically revised, but there is shortage of manpower. We have vacancies but sufficient number of staff are not being recruited. The move will also help the I-T Department provide better services to tax payers," said Mr Bhaskar Bhattacharya, general secretary, Income Tax Gazetted officers' Association, WB unit.

Now that there is an option of e-filing there are large num-

'The process of filing of returns has been radically revised, but there is shortage of manpower. We have vacancies but sufficient number of staff are not being recruited'

ber of taxpayers. The measure might have simplified matters, but has instead complicated it further due to faulty and cumbersome software design. For filing e-return ordinary taxpayers require the help of tech-savvy consultants but there are no officials to do such work. "One official handles the work of three officials. This reduces the work efficiency of the individual and takes more time," said, Mr Bhattacharya.

"Of the 2,092 seats were

sanctioned for the post of assistant commissioner of Income Tax (ACIT) or the deputy commissioner of Income Tax (DCIT), 550 seats are still vacant. Officials should be promoted and these vacancies filled up as soon as possible," said Mr Minal Kanti Chandra, president of the organisation.

Mr Chandra said ACIT or DCIT officials gather information, assess the income, pass orders, issue refunds and collect tax dues. These work are

supervised by the joint commissioner of Income Tax (JCIT) or additional commissioner of Income Tax (Addl. CIT). Thus these five grades of officers are personally involved with services that the tax payer normally requires. There is a shortage of the existing sanctioned posts.

Mr Chandra further said: "The Union Cabinet had approved additional manpower for the I-T Department but the restructuring has been limited to mere addition of manpower, mostly in the highest levels only. The Cabinet should allow to fill all vacancies in cadres of ACIT or DCIT through promotion at one go."

The association has submitted a memorandum to finance minister and also to MPs.

grade residential building at Kancherpet, |

Faulty tax return system causing hassles to taxpayers: Officers' body

HT Correspondent

■ letter@hindustantimes.com

KOLKATA: The West Bengal unit of the Income Tax Gazetted Officers' Association (ITGOA) has alleged that the revised system of e-filing of income tax returns has made taxpayers job difficult. Blame it on the faulty design of the software being used for the purpose.

Speaking to the reporters here on Monday, the ITGOA general secretary, Bhaskar Bhattacharya said since two different agencies handle the

tax deducted at source (TDS) and tax returns, there are frequent mismatches.

"While earlier the officer concerned could offer relief on such issues, at present the matter has to be sent to Bengaluru, which places the taxpayer at the mercy of an impersonal system," Bhattacharya said.

He also alleged that while crores of rupees is spent each year on setting up of Ayakar Sewa Kendras (ASKS) instead of utilizing the same fund in devising more user-friendly software.

He said that the situation would be complicated further as the number of officers in the ranks of additional commissioner of income tax (ACIT) will go down from 1,542 to only 960 soon.

"The total vacancies in the grade of ACIT will rise from 500 to 1954.

The majority of these vacancies will remain unfilled for the next three to five year. Even after five years, at least 600 posts of additional commissioner of income tax (ACIT) will remain vacant," Bhattacharya said.

11/1
দৈনিক জাগরণ
18/06/2013 Tuesday
Page 4

4 | দৈনিক জাগরণ

এক নজর

আয়কর বিভাগ মেন 550 অধিকারিণী কী কমী

কোলকাতা: ইনকম টেক্স বিভাগ মেন জ্বাউট কমিশনার ওর ডেপুটী যা এসিসটেন্ট কমিশনার কী ভারী কমী হে, জিসসে টেক্স দেনে বালোঁ কো বিধিনন তরহ কী সুবিধাং নহী মিল পাতি হেঁ। যহ আরোপ সোমবার কো প্রেস ক্লব মেন আয়োজিত সংবাদদাতা সম্মেলন মেন ইনকম টেক্স গজেটেড আফিসর্স এসোসিয়েশন কে মহাসচিব ভাস্কর ভদ্রাচার্য নে লগায়া। উনহোঁনে কহা কি হর সাল কলেবধান কা লক্ষ্য বদ্ধতা জা রহা হে লেकिन ইন অধিকারিণী কে বিকত পদোঁ কী পূর্তি নহী কী জা রহী হে। বর্ষ 2012-13 মেন পাঁচ লাখ সাঠ হাজার করোড় রুপয়ে কী উগাহী কী গयी হে। বর্তমান মেন কীরে 550 পদোঁ কী কমী হে লেकिन फिर भी काम बढ़ता जा रहा है। এসোসিয়েশন কে अध्यक्ष মূণাল কাঁতি দাস নে কহা কি জো নই ব্যবস্থা কী গयी হে उससे ओर समस्या खड़ी हो गयी है, क्योंकि एसिसटेंट कमিশनर की संख्या 1542 से वर्तमान में 960 रह गयी है। इस वजह से आयकरदाताओं की बेहतर सेवा नहीं दी जा सकती है। इसमें बुनियादी सुधार की जरूरत है जिससे आयकर दाताओं को बेहतर सुविधा मिल सके। ओर उन्हें समय से रकम लौटाने की व्यवस्था की जा सके। मालूम हो कि एसिसटेंट कमिशनर या डेपुटী कमिशनर आय कर वसूलते हैं।

আয়কর অফিসে বহু পদ শূন্য, ব্যাহত হচ্ছে পরিষেবা

স্টাফ রিপোর্টার: কেন্দ্রীয় মন্ত্রিসভা আয়কর দফতরের আধিকারিক পদের পুনর্গঠনের ফলে সমস্যায় পড়েছে জনপরিষেবা। এর ফলে বহু শূন্যপদ সৃষ্টি হচ্ছে যাতে নাগরিকদের কর দেওয়া, রিটার্ন, রিফান্ড-সহ অন্যান্য পরিষেবা সংক্রান্ত কাজের জন্য কর্মীর অভাব দেখা দিয়েছে। দফতরের এমনই অভিযোগ জানাল ইনকাম ট্যাক্স গেজেটেড অ্যাসোসিয়েশনের পশ্চিমবঙ্গ ইউনিট। আয়কর দফতরের কমিশনার ও ডেপুটি কমিশনার পদে আধিকারিকদের শূন্যপদ বেড়ে চলার জন্য কাজের সমস্যা হচ্ছে।

সোমবার সংগঠনের সম্পাদক ভাস্কর ভট্টাচার্য জানান, ২০০৯ সালে ক্যাডার পুনর্গঠনের জন্য যে প্রক্রিয়া শুরু হয় তা কার্যকর হওয়া শুরু হয়েছে চলতি বছর ৩১ মার্চ থেকে। তাতে দেখা যাচ্ছে, আয়কর দফতরের কমিশনার ও ডেপুটি কমিশনার পদগুলির জন্য ১৩৯৪টি পদ বাড়ানো হয়েছে। কিন্তু আগামী পাঁচ বছর ধরে প্রতি বছর ২৭০ জন করে ওই দুই পদের আধিকারিক বাড়ানো হবে। তাতে বিপুল সংখ্যক শূন্যতা থেকে যাচ্ছে। নইলে লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী রাজস্ব আদায় করা সম্ভব হবে না। সংগঠনের সহসম্পাদক সায়ন্তন বন্দ্যোপাধ্যায় জানান, এই বছরই শূন্যপদ সৃষ্টি হচ্ছে ৫৫০টি। আগামী বছর সেই সংখ্যা হবে ১৯৫৪টি। এর ফলে উঁচুপদের কর্তাদের সংখ্যা বেড়ে যাচ্ছে। কিন্তু যারা তৃণমূল স্তরে কাজ করেন তাঁদের সংখ্যা কম হচ্ছে। একজনকে একাধিক জনের কাজের দায়িত্ব সামলাতে হচ্ছে। এর ফলে রাজস্ব আদায়েরও যেমন সমস্যা দেখা দেবে তেমনি রাজস্ব জমা দেওয়ার ক্ষেত্রেও সমস্যায় পড়বেন মানুষ। সাধারণ করদাতাদের জন্য যে 'ই-রিটার্ন' পদ্ধতি চালু হয়েছে তার জন্য দফতরের তথ্যপ্রযুক্তি সমৃদ্ধ হওয়া দরকার। কিন্তু বেসরকারি সংস্থাদের দিয়ে সেসব কাজ হচ্ছে বলে অভিযোগ আধিকারিকদের। তাঁদের দাবি, দফতরে নতুন পদের বদলে বর্তমান পদগুলিতে শূন্যপদে কর্মী নিয়োগ। সংগঠনের দাবি, প্রতি বছর ওই দুই পদের ২৭০ জন করে আধিকারিক নিয়োগের বদলে মঞ্জুর হওয়া সমস্ত পদে একসঙ্গে পূর্ণ করা হোক। ইতিমধ্যেই তাঁরা এই বিষয়ে কেন্দ্রীয় অর্থমন্ত্রীকে চিঠি লিখে জানিয়েছেন বলে জানান।

প্রতিদিন
18/06/2013
Tuesday
Page -12

পুনর্বিন্যাসে কর্মীসংখ্যায় ঘাটতি দপ্তরে, আয়করদাতাদের পরিষেবায় বিঘ্নের শঙ্কা

নিজস্ব প্রতিনিধি, কলকাতা: সম্প্রতি আয়কর দপ্তরের কর্মীবর্গের পুনর্বিন্যাসে (ক্যাডার রিস্ট্রাকচার) সিলমোহর দিয়েছে কেন্দ্রীয় সরকার। আয়কর কর্তাদের অভিযোগ, পুনর্বিন্যাসের পর দপ্তরের বিভিন্ন বিভাগে কর্মীসংখ্যা এখন যা দাঁড়িয়েছে, তাতে আয়কর দেওয়ার ক্ষেত্রে যথেষ্ট অসুবিধায় পড়বেন আয়করদাতারা। আয়কর সম্পর্কে মানুষের ভীতি কাটিয়ে, পরিষেবা বাস্তব হওয়ার যে চেষ্টা চলছে দপ্তরের মধ্যেই, নয়া সিজাস্তে তা ভীষণভাবে ধাক্কা খাবে বলে জানিয়েছেন কর্তারা।

এর আগে ২০০১ সালে কর্মী পুনর্বিন্যাস হয় আয়কর বিভাগে। এরপর ২০০৯ সালে সেন্ট্রাল বোর্ড অব ডাইরেক্ট ট্যাক্সেস আয়কর দপ্তরের কার্যক্ষমতা বাড়াতে কর্মী পুনর্বিন্যাসের কথা বিবেচনা করে। গত ২৩ মে তা কেন্দ্রীয় মন্ত্রিসভায় অনুমোদন পেয়েছে এবং ৩১ মে বিজ্ঞপ্তি জারি হয়েছে। তাতে দেখা গিয়েছে, চিফ কমিশনার পদে গোটা দেশে যেখানে ১১৬ জন নিযুক্ত ছিলেন, হয় তাঁদের বেতন গ্রেড বাড়িয়ে দেওয়া হয়েছে, না হয় প্রিন্সিপাল চিফ কমিশনার পদ সৃষ্টি করে প্রমোশন দেওয়া হয়েছে। এরই সঙ্গে নতুন করে কমিশনার এবং প্রিন্সিপাল কমিশনার পদে ৮৮টি নতুন পদ সৃষ্টি হয়েছে। অন্যদিকে আয়কর ইনস্পেক্টর পদ থেকে সর্বনিম্ন স্তর পর্যন্ত যেখানে প্রায় ৫০ হাজার পদ ছিল, তা আরও ১৭ হাজার বাড়িয়ে দেওয়া হয়েছে। ইনকাম ট্যাক্স গেজেটেড অফিসার্স অ্যাসোসিয়েশনের রাজ্য শাখার সাধারণ সম্পাদক ডাক্তার ভট্টাচার্য বলেন, অ্যাসিস্ট্যান্ট কমিশনার এবং ডেপুটি কমিশনার বা সমতুল পদের ক্ষেত্রে আশ্চর্যজনকভাবে কর্মী বৃদ্ধির প্রক্রিয়াটি স্লথ করে দেওয়া হয়েছে। তাঁর হিসাব, বর্তমানে ওই পদে যেখানে অফিসার রয়েছেন ১ হাজার ৫৪২ জন, সেখানে নতুন কর্মী বিন্যাসে তা দাঁড়াবে ৯৬০-

এ। যেখানে ওই স্তরে শূন্য পদ রয়েছে, ৫৫০টি, তা বেড়ে দাঁড়াবে ১ হাজার ৯৫৪টিতে। দপ্তরের প্রস্তাব ছিল, অ্যাসিস্ট্যান্ট কমিশনার হিসাবে ১৬৬টি এবং ডেপুটি কমিশনার পদে ৩৬টি পদ সৃষ্টি করা হোক। ৬২০টি 'রিজার্ভ পোস্ট' তৈরি করা হোক। দপ্তরের খবর, তা মেনে নিয়েছে বোর্ড। তবে ওই নিয়োগ হবে আগামী পাঁচ বছর ধরে।

এতে সমস্যা বাড়তে পারে কীভাবে? দপ্তরের কর্তারা বলেন, আয়করদাতা রিটার্ন জমা দেওয়া থেকে শুরু করে যেটুকু পরিষেবা পান, তার ৯০ শতাংশ কাজ করেন অ্যাসিস্ট্যান্ট কমিশনার বা ডেপুটি কমিশনার পদের অফিসাররা। সোজা কথায়, কর নির্ধারণ সংক্রান্ত কাজের পুরোভাগে দায়িত্ব সামলান এই স্তরের কর্মীরা। সেই স্তরে কর্মী ঘাটতি হলে সমস্যা হবে টি ডি এস, ট্যাক্স রিফান্ড প্রভৃতি পরিষেবায়। ৫ লক্ষ টাকার নীচে যাঁরা আয়কর রিটার্ন দাখিল করেন, তাঁরা সবচেয়ে বেশি সমস্যায় পড়বেন। কারণ, তাঁরা অনলাইনে নয়, তা করবেন পুরানো নিয়ম অনুযায়ী। অফিসার কমলে, কাজে গতি কমবে। কালো টাকার তল্লাশি বা খোঁজখবর করার মূল কাজটি ব্যাহত হবে। সংগঠনের সভাপতি মৃগালকান্তি চন্দের কথায়, গোটা পুনর্বিন্যাস প্রকল্পে সাড়ে চারশো কোটি টাকা খরচ হবে। অথচ আমরা যে সফটওয়্যারে কাজ করি, তা ক্রটিপূর্ণ। তা ঠিক করার কোনও বাজেট বরাদ্দ নেই। এই পুনর্বিন্যাসের পর ২০১৩-১৪ আর্থিক বছর থেকে অতিরিক্ত ২৫ হাজার কোটি টাকার আয়কর আদায়ের 'টার্গেট' স্থির করেছে দপ্তর। এমনিতেই কমবেশি ৬০ হাজার কোটি টাকার বেশি কর আদায়ের চাপ থাকবে। এই অতিরিক্ত চাপ আসলে গিয়ে পড়বে সাধারণ মানুষের উপরই। আয়কর বাস্তব না ভেবে সাধারণ মানুষ আমাদের ফের ভয় পেতে শুরু করবেন।

আয়কর অফসারों की पदोन्नति प्रक्रिया पर सवाल

- ▶ लिचले स्तर के कर्मियों की संख्या में कमी के कारण काम पर असर पड़ने की आशंका
- ▶ कर्मियों की संख्या में झटोतरी की मांग पर हड़ताल पर जाने की भी चेतावनी
- ▶ रेवेन्यू सचिव से छातचीत में हल जहाँ लिचले पर होगा निर्णय

कलकता ■ केंद्र की तरफ से आयकर विभाग में अधिकारियों की पदोन्नति पर इस वर्ष 31 मई को निर्णय लिया गया है. इनकम टैक्स गजेटेड ऑफिसर्स एसोसिएशन (पश्चिम बंगाल यूनिट) की तरफ से इस पदोन्नति के तरीके का विरोध किया जा रहा है. संगठन के महासचिव भास्कर भट्टाचार्य ने बताया कि मौजूदा समय में आम- लोगों से कर वसूली का काम आयकर विभाग के कर्मों करते हैं.



असिस्टेंट कमिश्नर ऑफ इनकम टैक्स या फिर डिप्टी कमिश्नर ऑफ इनकम टैक्स के अधिकारी इसका नेतृत्व करते हैं. इन अधिकारियों को पदोन्नति दे दिया जायेगा. इस स्थिति में इस पद पर पर्याप्त संख्या में इस लेवल के अधिकारी की नियुक्ति नहीं की गयी. जितने अधिकारी

यहां आयेगे वे पांच वर्ष के कोटे के मुताबिक आयेगे. लिहाजा प्रत्येक वर्ष विभाग में अधिकारियों की संख्या में लगातार कमी होगी. उपर से जिन अधिकारियों को पदोन्नति मिल रही है, उनका कार्यभार भी पांच गुणा ज्यादा बढ़ जायेगा, जिससे ये अधिकारी निचले

स्तर पर लोगों से कर वसूली करने वाले आयकर अधिकारियों का समय पर मार्गदर्शन भी नहीं कर सकेंगे. जिसके कारण भविष्य में इन्हें काम करने में मुसीबतें आयेगी. इस हालत में कर दाताओं को इनकी सेवा मिलने में दिक्कतें आयेगी. संगठन के अध्यक्ष मृगाल कान्ति चंद्रा ने बताया कि केंद्र सरकार की तरफ से उनके पास प्रत्येक वर्ष कर वसूलने का नया टार्गेट मिलता है. मौजूदा समय में वे 550 रिकत पद लेकर काम कर रहे हैं. अगर लोगों तक पहुंचने वाले कर्मियों की संख्या ऐसे ही घटती रही, तो वे इस टार्गेट को भी पूरा नहीं कर सकेंगे. इस समस्या के समाधान के लिये उन्होंने रेवेन्यू सचिव को पत्र भेजा है. अगर उनके इस समस्या का समाधान नहीं होता है, तो वे भविष्य में हड़ताल पर जाने पर विचार करेंगे.

আয়কর দপ্তরের প্রজ্ঞাপনের বিরোধিতা করলেন অফিসাররা

নিজস্ব প্রতিনিধি : কলকাতা, ১৭ই জুন - আয়কর আদায় বাড়ানোর লক্ষ্য নিয়ে চলতি বছরের ৩১শে মে অধিকারিকস্তরে পুনর্বিদ্যাস সংক্রান্ত একটি একপেশে সরকারী প্রজ্ঞাপন জারি করেছে ভারত সরকার। যার বিরোধিতা করলো 'ইনকাম ট্যাক্স গেজেটেড অফিসার্স অ্যাসোসিয়েশন'। এই অ্যাসোসিয়েশনের পশ্চিমবঙ্গ কমিটির পক্ষে সভাপতি মৃগালকান্তি চন্দ এবং সাধারণ সম্পাদক ভাস্কর ভট্টাচার্য সোমবার কলকাতা প্রেস ক্লাবে এক সাংবাদিক বৈঠকে জানান এই প্রজ্ঞাপনে অনেক অসঙ্গতি রয়েছে। সেইদিকগুলি নিয়ে তাঁরা জনচেতনা গড়তে চাইছেন। চাইছেন আয়করদাতাদের পরিস্থিতি সম্পর্কে ধারণা গড়ে দিতে।

তাঁরা জানান, চলতি আর্থিক বছরে বাজেট নির্ধারিত কর্মসূচী অনুযায়ী যেখানে ন্যস্ত দায়িত্ব পালন করার ক্ষেত্রেই প্রশাসনের মাঝের স্তরে অপ্রতুলতা রয়েছে সেখানে বাড়তি আদায়ের লক্ষ্যমাত্রা ছাড়িয়ে আগামী পাঁচ বছরে আরো ২৫শতাংশ বেশি অর্থাৎ বাড়তি ২৫হাজার কোটি টাকা আদায়ের উপযুক্ত পরিকাঠামো গড়ার বিষয় নিয়ে সেই স্তরের অধিকারিকদের সঙ্গে কোনো আলোচনা না করেই সরকার যে সিদ্ধান্ত কার্যকর করতে চলেছে তার মধ্যে নানা অসঙ্গতি রয়ে গেছে। এর প্রয়োজনীয় সংশোধন না করে শুধু আয়কর

আদায়কারী অধিকারিকদের ওপর দায় চাপিয়ে দিলে তা অন্যায্য হবে। অফিসার্স অ্যাসোসিয়েশনের স্পষ্ট বক্তব্য, প্রশাসনিক পরিকাঠামোয় যে পরিবর্তন আনতে চাইছে তাতে দেখা যাচ্ছে প্রশাসনের মাঝের স্তরকে অবজ্ঞা করা হয়েছে। অথচ এই স্তরে এখনই প্রায় ৫৫০টি পদ খালি। সেখানেও নেই নিয়োগের স্পষ্ট কোন আশ্বাস।

অফিসার্স সংগঠনের আরো বক্তব্য, দপ্তরের নিজস্ব সফটওয়্যারে যে ত্রুটি থেকে যাওয়ার জন্য আয়করদাতাদের প্রায়ই নানা দুর্ভোগ, হয়রানি ইত্যাদি ভোগ করতে হচ্ছে তার সংস্কারে কোন গুরুত্ব পায়নি দপ্তরের নতুন ঘোষণায়। পরিষেবা সময়মতো পাওয়ার ক্ষেত্রেও আয়করদাতারা প্রায়ই সমস্যায় পড়ছেন। এরই সুযোগ নিয়ে মাঝখানে গড়ে উঠেছে তথাকথিত নানা অনুমোদিত সংস্থা। যাদের পরিষেবাও তেমন গতিশীল এবং খুব স্বচ্ছও নয়। তাই ক্রমেই একের পর এক এজেন্সি বেড়ে উঠছে। বহু ক্ষেত্রে তারা প্রতারণা করছে বলেও আয়কর দাতাদের কাছ থেকে অভিযোগ আসছে।

এদিন আয়কর দপ্তরের অফিসার্স অ্যাসোসিয়েশনের পক্ষে নেতৃত্ব জানান, বাড়তি দায়িত্ব পালনের জন্য সমস্ত শূন্যপদগুলিতে নিয়োগ প্রয়োজন।

গনসঙ্গতি - 18.06.2013

Page - 3

পদ পূরণের নয়া নিয়মে ক্ষোভ আয়কর দফতরে

নিজস্ব সংবাদদাতা: আয়কর দফতরে শূন্য পদ পূরণের নয়া নিয়ম বা 'ক্যাডার' পুনর্গঠন নিয়ে কেন্দ্রীয় সরকারের সিদ্ধান্তে দুর্ভোগ বাড়বে আয়করদাতাদের। এই অভিযোগ তুলে আয়কর অফিসার সংগঠনের দাবি, পুনর্গঠনের ফলে যথেষ্ট কঠিন হয়ে উঠবে বাড়তি কর আদায়ের লক্ষ্যমাত্রা পূরণ করার কাজও।

১২ বছর পরে এ বার আয়কর দফতরের ক্যাডার পুনর্গঠন হতে চলেছে। ইনকাম ট্যাক্স গেজেটেড অফিসার্স অ্যাসোসিয়েশনের (পশ্চিমবঙ্গ ইউনিট) বক্তব্য, তাঁরা এই প্রক্রিয়ার বিরোধী নন। কিন্তু এ ক্ষেত্রে যা প্রস্তাব ছিল, মন্ত্রিসভার অনুমোদনের পরে তা অনেকটাই বদলে গিয়েছে। সংগঠনের কর্তা ভাস্কর ভট্টাচার্য ও মুণ্ডালকান্তি চন্দ্রের দাবি, অ্যাসিস্ট্যান্ট কমিশনার (এসি) ও ডেপুটি কমিশনাররাই (ডিসি) মূলত কর আদায়ের ব্যবস্থাপনার দায়িত্বে থাকেন। এখনই এ ক্ষেত্রে প্রায় ৫৫০টি পদ খালি রয়েছে। নতুন পুনর্গঠন প্রক্রিয়ায় পাঁচ

বছর ধরে এসি-ডিসির পদ পূরণের যে-প্রক্রিয়ার কথা বলা হয়েছে, তাতে সেই শূন্যস্থান তো ভরবেই না, বরং তা বেড়ে কমপক্ষে ৬০০ হয়ে যাবে।

তাঁদের অভিযোগ, অথচ ২০০১ সালে এক বছরেই এই দুই পদের পুনর্গঠন হয়েছিল। সংগঠনের বক্তব্য, এ বারও চিফ কমিশনার ও কমিশনার পদে এবং এসি-ডিসির নীচের পদগুলি এক বছরেই পুনর্গঠন করা হবে। এসি-ডিসির পদ খালি থাকলে কর আদায়ের পরিকাঠামো দুর্বল হয়ে পড়বে। ফলে করদাতাদের যথাযথ পরিষেবা দেওয়ার বিষয়টি যেমন ব্যাহত হতে পারে, তেমনই যথাযথ পরিকাঠামোর অভাবে কালো টাকার হুদিস পাওয়ার প্রক্রিয়াও বিঘ্নিত হতে পারে বলে আশঙ্কা তাঁদের। সংগঠনের অভিযোগ, বাড়তি কর আদায় তো দূর অস্ত, উল্টে এই পুনর্গঠনের জন্য বছরে সরকারের যে ৪৫০ কোটি টাকা খরচ হবে, তাতে পরিষেবার মানোন্নয়ন নিয়েই সার্বিক ভাবে সংশয় রয়েছে।

ANANDA BAZAR

19/06/2013

Page - 3